

# **MVO-rapportage**

# **VDR Bouwgroep B.V.**

**Dortmundstraat 30 - 7418 BH DEVENTER**

15 januari 2026



Opgesteld met de MVO-zelfscan van Bouwend Nederland

# Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| Inleiding .....                                | 3  |
| 1. Milieu .....                                | 4  |
| 1.1. Grondstoffenefficiëntie .....             | 4  |
| 1.2. Duurzame bouwmaterialen B&U .....         | 4  |
| 1.3. Vervoer van bouwmaterialen .....          | 4  |
| 1.4. Zakelijk verkeer .....                    | 5  |
| 1.5. Energieverbruik van bedrijfslocatie ..... | 5  |
| 1.6. CO2-footprint en CO2-reductie .....       | 5  |
| 2. Medewerkers .....                           | 6  |
| 2.1. Veiligheid .....                          | 6  |
| 2.2. Gezondheid .....                          | 6  |
| 2.3. Opleiding .....                           | 6  |
| 3. Klanten .....                               | 7  |
| 3.1. Advies over duurzaam bouwen .....         | 7  |
| 3.2. Klanttevredenheid .....                   | 7  |
| 4. Maatschappij .....                          | 8  |
| 4.1. Omgevingsbewustzijn .....                 | 8  |
| 4.2. Social return .....                       | 8  |
| 4.3. Lokale samenleving en goede doelen .....  | 8  |
| 5. Ketensamenwerking .....                     | 9  |
| 5.1. Samenwerking met leveranciers .....       | 9  |
| 5.2. Samenwerking met onderaannemers .....     | 9  |
| 6. MVO-beleid en dialoog .....                 | 10 |
| 6.1. MVO-beleid .....                          | 10 |
| 6.2. Dialoog over MVO .....                    | 10 |

# Inleiding

Ons bedrijf werkt aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Wij streven naar een goed bedrijfsrendement (profit) en werken tevens aan maatschappelijke doelen, zoals bescherming van het milieu (planet), goed werkgeverschap en een bijdrage aan de stabiliteit van de samenleving waarin we werken (people).

In deze rapportage leest u wat wij al doen op het gebied van MVO. Bij het opstellen hebben we gebruik gemaakt van de MVO-zelfscan die Bouwend Nederland heeft laten ontwikkelen door Stichting Stimular. De MVO-zelfscan is gebaseerd op ISO 26000, de internationale richtlijn voor maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties.

# 1. Milieu

## 1.1. Grondstoffenefficiëntie

### **Wij gaan efficiënt met grondstoffen en bouwmaterialen om. Dit doen we door:**

- Bouwafval scheiden in afvalstromen die gerecycled worden door afvalbedrijven
- Bouwplaatsmedewerkers instrueren en stimuleren in efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen
- Restanten van bouwmaterialen gebruiken
- Bouwmaterialen gebruiken die vrijkomen bij projecten in de omgeving
- Afspraken met onderaannemers over efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen
- Afspraken met leveranciers en/of onderaannemers over verminderen of terugnemen van verpakkingsmateriaal
- Afspraken met leveranciers over terugnemen van bouwmaterialen voor hoogwaardige recycling of hergebruik
- In het bestek aansturen op efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen

## 1.2. Duurzame bouwmaterialen B&U

### **Wij gebruiken de volgende duurzame bouwmaterialen voor B&U:**

- Hout met duurzaamheidskeurmerk bijvoorbeeld FSC of PEFC
- Spaanplaat en MDF met KOMO keurmerk
- Betonmortel met betongranulaat als grindvervanger
- Betonmortel van leverancier met duurzaamheidskeurmerk bijvoorbeeld Beton Bewust
- Natuurlijke bouwmaterialen zoals vlas, leem en hennep
- Plantaardige bekistingsolie of minerale olie die biologisch snel afbreekbaar is
- Gerecycled EPS (100%)
- Andere duurzame bouwmaterialen zoals ....

## 1.3. Vervoer van bouwmaterialen

### **Wij verminderen de milieubelasting van het vervoer van bouwmaterialen door:**

- Transportmiddelen gebruiken met schone dieselmotoren (fijn stof en NOx)
- Transportmiddelen gebruiken met zuinige dieselmotoren
- Transportmiddelen gebruiken met stille dieselmotoren
- Transportmiddelen gebruiken met elektrische of hybride aandrijving
- Transportmiddelen gebruiken met flexifuel motor (voor duurzame brandstoffen)

- Duurzame brandstoffen tanken zoals aardgas/biogas, waterstof, biodiesel of bio-ethanol
- Chauffeurs instrueren en stimuleren in veilig en efficiënt gebruik van het transportmiddel (Het Nieuwe Rijden of het Nieuwe Varen)
- Transportmiddelen delen met andere bedrijven

## 1.4. Zakelijk verkeer

### **Wij verminderen de milieubelasting van ons zakelijk verkeer door:**

- Bouwplaatsmedewerkers reizen samen in auto's
- Auto's met zuinige benzine- of dieselmotoren gebruiken
- Auto's gebruiken die rijden op elektriciteit of aardgas/biogas
- Chauffeurs instrueren en stimuleren in een energiezuinige rijstijl (Het Nieuwe Rijden)
- Videoconferenties organiseren die zakelijke reizen vervangen

## 1.5. Energieverbruik van bedrijfslocatie

### **Wij verminderen de milieubelasting door energieverbruik van onze bedrijfslocatie door:**

- Energiezuinige installaties en apparatuur gebruiken
- Groene stroom inkopen
- Zelf duurzaam elektriciteit opwekken met zonnepanelen, windmolens of warmtekrachtkoppeling (WKK)

## 1.6. CO2-footprint en CO2-reductie

### **Wij ondernemen klimaatbewust door:**

- Onze CO2-footprint jaarlijks opstellen
- Kwantitatieve CO2-reductiedoelen formuleren
- Periodiek de voortgang meten ten opzichte van de reductiedoelen

## 2. Medewerkers

### 2.1. Veiligheid

**Wij geven continu aandacht aan veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers. Dit doen we door:**

- Risico-Inventarisatie & -Evaluaties (RI&E) maken voor projecten
- Bouwplaatsmedewerkers instrueren en stimuleren in veilig werken en gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen
- Veilige arbeidsmiddelen gebruiken (gereedschap, machines, steigers, bouwliften)
- Periodieke werkplekinspecties uitvoeren
- Veiligheids- en gezondheidsplannen (V&G-plan) opstellen voor projecten

### 2.2. Gezondheid

**De gezondheid van onze medewerkers is belangrijk. Wij bevorderen de gezondheid van onze medewerkers door:**

- Bouwplaatsmedewerkers instrueren en stimuleren in gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen
- Hulpmiddelen, voorzieningen en materialen gebruiken die gezondheidsrisico's verminderen
- Medewerkers ondergaan een PAGO, een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek
- Proactief omgaan met ziekte, bijvoorbeeld snel contact opnemen en vervangend werk aanbieden
- Een gezonde leefstijl van medewerkers stimuleren

### 2.3. Opleiding

**Opleiding is belangrijk voor voldoende aanwas van vakmensen en om onze medewerkers vakbekwaam te houden. Wij leiden mensen op in het bouwvak door:**

- Stages van leerlingen begeleiden
- Erkend leerbedrijf zijn
- Medewerkers vakgericht opleiden en trainen
- Medewerkers veiligheidsgericht opleiden en trainen
- Medewerkers opleiden voor een andere functie (loopbaantraject)
- Medewerkers opleiden gericht op MVO (bijvoorbeeld milieu, klantgerichtheid)

## 3. Klanten

### 3.1. Advies over duurzaam bouwen

**Wij adviseren onze opdrachtgevers proactief over duurzaam bouwen op de volgende onderdelen:**

- Efficiënt gebruik en/of hergebruik van bouwmaterialen
- Gebruik van duurzame bouwmaterialen
- Gezond binnenmilieu
- Energiebesparing in huizen/gebouwen
- Verantwoord watergebruik
- Duurzaam onderhoud
- Duurzaam slopen
- Total Costs of Ownership (TCO)

### 3.2. Klanttevredenheid

**Onze klanten zijn tevreden over onze werkzaamheden. Wij bewaken onze klanttevredenheid door:**

- Klachtenregistratie en klachtenprocedure
- Klanten vragen naar hun tevredenheid
- Medewerkers opleiden en stimuleren in klantgericht en klantvriendelijk werken
- Periodiek overleg met klanten tijdens de bouwfase

## 4. Maatschappij

### 4.1. Omgevingsbewustzijn

**Wij zijn ons bewust van de invloed van onze bouwprojecten op de directe omgeving. Wij minimaliseren deze invloed door:**

- Geluidsreducerende maatregelen
- Lichtreducerende maatregelen
- Trillingreducerende maatregelen
- Stofreducerende maatregelen
- Veiligheidsmaatregelen gericht op omwonenden, voorbijgangers of verkeersdeelnemers
- Maatregelen om minder openbare ruimte in beslag te nemen
- Maatregelen om de bereikbaarheid op peil te houden

### 4.2. Social return

**Wij zetten mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in bij ons werk. We geven invulling aan social return door:**

- Leerwerkplek of stage bieden aan de doelgroep
- Training of opleiding bieden aan de doelgroep
- Arbeidsplaats bieden aan de doelgroep

### 4.3. Lokale samenleving en goede doelen

**Wij steunen de lokale samenleving en goede doelen door:**

- Lokaal inkopen van diensten
- Sponsoring van sociale en/of sportieve activiteiten
- Menskracht inzetten voor sociale activiteiten (vrijwilligerswerk)
- Goede doelen financieel steunen

## 5. Ketensamenwerking

### 5.1. Samenwerking met leveranciers

**Wij werken samen met leveranciers aan het duurzamer maken van onze bouwwerken. Dit doen we door:**

- Leveranciers vragen naar duurzame alternatieven voor de producten of diensten die we afnemen
- Bij de inkoop voorkeur geven aan producten of productiebedrijven met een milieukeurmerk of milieuzorgsysteem
- Bij de inkoop van producten of diensten eisen stellen ten aanzien van duurzaamheid
- Samen met leveranciers duurzame producten of werkmethoden ontwikkelen en testen
- Bij de inkoop van hout/ natuursteen/ metalen/ bedrijfskleding/ koffie de voorkeur geven aan producten met een sociaal keurmerk
- Dialoog voeren met leveranciers van hout/ natuursteen/ metalen/ bedrijfskleding/ koffie over het minimaliseren van het risico van schenden van internationale sociale normen bij de productie

### 5.2. Samenwerking met onderaannemers

**Wij werken samen met onze onderaannemers aan het duurzamer maken van onze bouwwerken. Dit doen we door:**

- Onderaannemers vragen naar duurzame alternatieven voor de bouwmaterialen en mobiele werktuigen die zij gebruiken of diensten die ze leveren
- Bij de inhuur van onderaannemers eisen stellen aan de duurzaamheid van de gebruikte bouwmaterialen, mobiele werktuigen en/of geleverde diensten
- Onderaannemers verzoeken om hout/ natuursteen/ metalen in te kopen met een sociaal keurmerk
- Onderaannemers verzoeken om de dialoog aan te gaan met hun leveranciers van hout/ natuursteen/ metalen over het minimaliseren van het risico van schenden van internationale sociale normen bij de productie
- Samen met onderaannemers duurzame producten of werkmethoden ontwikkelen en testen

## 6. MVO-beleid en dialoog

### 6.1. MVO-beleid

**Wij hebben het werken aan MVO schriftelijk vastgelegd door:**

- MVO-rapportage opstellen met de MVO-scan van Bouwend Nederland
- MVO-actielijst of -actieplan opstellen
- MVO-beleidsverklaring van de directie opstellen
- MVO-doelen opnemen in onze bedrijfsdoelstellingen
- MVO-thema's opnemen in onze gedragscode
- MVO-thema's opnemen in onze bedrijfsmissie

### 6.2. Dialoog over MVO

**Wij werken aan de dialoog over MVO met stakeholders door:**

- Intern communiceren over wat het bedrijf doet aan MVO
- Medewerkers (interne stakeholders) uitnodigen om ideeën voor MVO in te brengen
- Extern communiceren over wat het bedrijf doet aan MVO
- Opdrachtgevers uitnodigen om ideeën voor MVO in te brengen
- Leveranciers uitnodigen om ideeën voor MVO in te brengen
- Onderaannemers uitnodigen om ideeën voor MVO in te brengen